



ROMÂNIA  
MUNICIPIUL LUGOJ

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI LUGOJ



**HOTĂRÂREA**

**pentru aprobarea Raportului final privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al societății „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L. și numirea membrilor Consiliului de Administrație pentru mandatul 2025 - 2029**

Consiliul Local al Municipiului Lugoj;

Având în vedere referatul nr. 17/120955/(RU)120956 din 21.11.2025 al Direcției management financiar – Compartimentul resurse umane, salarizare, aprobat de către Viceprimarul Municipiului Lugoj;

Având în vedere referatul nr. 17/121019/(RU)121020 din 21.11.2025 al Primarului Municipiului Lugoj;

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr. 316 din 21.11.2025 pentru aprobarea Raportului final privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al societății „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L. și numirea membrilor Consiliului de Administrație pentru mandatul 2025 – 2029;

Luând în considerare raportul de specialitate nr. 17/121207/(RU)121208 din 21.11.2025 întocmit de Direcția management financiar – Compartimentul resurse umane, salarizare;

Luând în considerare avizul nr. 110 din 26.11.2025 al Comisiei amenajarea teritoriului, administrarea patrimoniului, urbanism, servicii publice, protecția mediului și a celorlalte Comisii de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Lugoj;

Având în vedere Centralizatorul buletinelor de vot întocmit de Comisia de numărare a buletinelor de vot;

Luând în considerare Raportul final privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al societății „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L., înregistrat sub nr. 17/120825/(RU)120826 din 21.11.2025;

Ținând seama de:

Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Lugoj nr. 48 din 31.03.2021 prin care a fost înființată societatea „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L., cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Lugoj nr. 28 din 14.02.2025 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de administratori ai întreprinderilor publice-societăți cu răspundere limitată, înființate la nivelul Municipiului Lugoj, modificată;

Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Lugoj nr. 63 din 27.03.2025 pentru aprobarea unor măsuri privind procedura de selecție a administratorilor societății „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L., pentru perioada 2025-2029;

Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Lugoj nr. 228 din 23.09.2025 privind aprobarea componentei integrale a planului de selecție pentru societatea „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L.;

Luând în considerare:

- prevederile Legii nr. 92/2007 a serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale;

- prevederile Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 2 pct. 2 lit. b), pct. 3 lit. b), pct. 7, art. 3 alin. (1) lit. c) și art. 28 alin. (6<sup>1</sup>) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- dispozițiile art. 1 alin. (1) pct. 17, art. 22 alin. (7) din Normele metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 și ale anexei 1b din acestea;

În conformitate cu art. 92 alin. (1) și (2) lit. b), 129 alin. (2) lit. a) și d), art. 136 și art. 139 alin. (3) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** - Se aprobă Raportul final privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L., conform anexei la prezenta hotărâre.

**Art.2.** - Se aprobă numirea celor 2 (doi) membri în Consiliul de Administrație, pentru mandatul 2025 – 2029, ai societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L., după cum urmează:

a) Domnul **Păcurar Virgil-Ioan**, cetățean român, născut la data de [REDACTED]

b) Doamna **Jurjescu Alina-Daiana**, cetățean român, născută la data de [REDACTED]

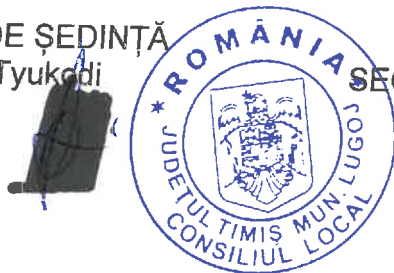
**Art.3.** - Îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarului Municipiului Lugoj, prin aparatul de specialitate, Direcției management financiar – Compartimentul resurse umane, salarizare și societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L..

**Art.4.** - Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului, Județul Timiș;
- Primarului Municipiului Lugoj;
- Direcției juridice;
- Direcției venituri;
- Serviciului executare silită, transport și autorizare activități comerciale;
- Compartimentului transport;
- Compartimentului resurse umane, salarizare;
- Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Întreprinderilor Publice;
- Societății „TRANSPORT LOCAL LUGOJ” S.R.L.;

- Celor în cauză;
- Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Oana-Sorina Tyukodi



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI  
Dan Ciuch



**Nr. 308 din 27.11.2025**

1.	Total consilieri locali	19
2.	Total consilieri prezenți	16
3.	Număr voturi pentru	13
4.	Număr voturi împotrivă	-
5.	Abțineri	3
6.	Adoptarea hotărârii s-a făcut cu	majoritate absolută

**RAPORT FINAL**  
**privind procedura de selecție pentru pozițiile de**  
**membru în Consiliul de Administrație al**  
**Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L.**  
**Data: 21.11.2025**

**I. Introducere**

Autoritatea Publică Tutelară, Municipiul Lugoj, cu sediul în Piața Victoriei nr. 4, județul Timiș, reprezentată prin Primar Călin-Ionel DOBRA, a inițiat procedura de selecție pentru ocuparea pozițiilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L., pentru mandatul 2025–2029.

Procedura de selecție a fost declanșată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Lugoj nr. 28/14.02.2025, prin care s-a aprobat inițierea procesului de selecție pentru administratorii societății, precum și prin Dispoziția Primarului Municipiului Lugoj nr. 862/13.08.2025 privind constituirea Comisiei de selecție și nominalizare.

Scrisoarea de așteptări și Componenta inițială a Planului de selecție pentru recrutarea administratorilor Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L. au fost elaborate de Municipiul Lugoj, în calitate de autoritate publică tutelară și asociat unic, și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 63/27.03.2025. Componenta integrală a Planului de selecție, care include profilul Consiliului, profilul candidatului, criteriile de selecție și calendarul procedural, a fost definitivată de Comisia de selecție și nominalizare și aprobată prin act administrativ al Consiliului Local al Municipiului Lugoj.

În baza Contractului de achiziție publică nr. 114/09.07.2025 – „Servicii guvernanta corporativă – expert independent”, înregistrat la Municipiul Lugoj, Autoritatea Publică Tutelară a contractat serviciile HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. în calitate de expert independent pentru elaborarea documentației de selecție și participarea în Comisia de selecție și nominalizare. Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită potrivit Dispoziției Primarului Municipiului Lugoj nr. 862/13.08.2025, are următoarea componență:

- Tyukodi Oana-Sorina – viceprimar al Municipiului Lugoj – președinte titular;
- Dumitrescu Silviu-Lucian – administrator public – președinte supleant;
- Gălin Petru-Nicolae – director executiv, Direcția management financiar – membru titular;
- Grangure Sergiu-Marius – șef serviciu, Direcția management financiar – membru supleant;
- HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., prin reprezentant Maria SUCIACHI – expert independent;
- Damșa Anica – consilier superior, Compartimentul resurse umane, salarizare – secretar titular;
- Badiu-Savu Lorena-Daniela – inspector superior, Compartimentul resurse umane, salarizare – secretar supleant.

Obiectivul procedurii l-a constituit identificarea și selectarea candidaților pentru ocuparea a două poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L., în ordinea clasamentului rezultat din procesul de evaluare, precum și

constituirea unei rezerve de candidați valabilă 12 luni de la data aprobării prezentului raport, în vederea acoperirii eventualelor vacanțe de post.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile:

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin Legea nr. 158/2025 (în special art. 28 alin. (1) și (3) referitoare la experiența în funcții de conducere și vechimea profesională);
- H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată;
- Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar;
- Actul constitutiv al Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L.

## **II. Desfășurarea procedurii de selecție**

### **II.1. Pregătirea procesului de selecție**

Procesul de selecție a fost pregătit în conformitate cu Componenta integrală a Planului de selecție, aprobată de Consiliul Local al Municipiului Lugoj, și cu calendarul procedural anexat acesteia. Etapele de pregătire au inclus:

- elaborarea și aprobarea Scrisorii de așteptări pentru mandatul 2025–2029, ca document strategic de referință pentru administrarea Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L.;
- definirea Profilului Consiliului de Administrație și a Profilului candidatului, cu respectarea cerințelor legale privind experiența profesională (minimum 7 ani în domeniul studiilor) și experiența în funcții de conducere (minimum 3 ani), precum și a particularităților activității de transport public local;
- stabilirea și aprobarea Componentei integrale a Planului de selecție, care cuprinde: calendarul procedurii, criteriile de selecție, profilurile validate, structura declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile tipizate;
- publicarea proiectului Componentei integrale și, ulterior, a formei aprobate pe pagina de internet a Consiliului Local al Municipiului Lugoj și pe pagina Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L., cu respectarea termenelor prevăzute de H.G. nr. 639/2023;
- constituirea Comisiei de selecție și nominalizare, în baza Dispoziției Primarului Municipiului Lugoj nr. 862/13.08.2025, și stabilirea rolului expertului independent;
- asigurarea cadrului de transparență și publicitate, prin publicarea Anunțului public de selecție (Anexa 1 la Componenta integrală) în mediul online și, după caz, în presa scrisă, respectiv afișarea la sediul Municipiului Lugoj.

Prin aceste măsuri preliminare, Autoritatea Publică Tutelară a creat cadrul procedural și organizatoric necesar desfășurării transparente și conforme a procesului de recrutare și selecție a administratorilor.

### **II.2. Implementarea procesului de selecție**

Implementarea procedurii de selecție s-a realizat conform calendarului aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție, cu respectarea principiilor de transparență, echitate, tratament egal și profesionalism.

**a) Depunerea și verificarea candidaturilor**

Anunțul public de selecție a fost publicat la data de 25.09.2025, termenul-limită pentru depunerea candidaturilor fiind 27.10.2025, ora 16:00. Candidații au depus dosarele în format letric, înregistrate la Municipiul Lugoj, precum și în format electronic, conform instrucțiunilor din anunț.

În termenul stabilit au fost depuse și înregistrate următoarele dosare de candidatură:

1. Dosar nr. 17/109198/27.10.2025 – candidat PĂCURAR VIRGIL-IOAN;
2. Dosar nr. 17/109381/27.10.2025 – candidat JURJESCU ALINA-DAIANA;
3. Dosar nr. 17/109390/27.10.2025 – candidat CRIȘTIU VASILE-IOAN.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea conformității administrative și a îndeplinirii condițiilor generale și specifice de participare, în ședința din 29–30.10.2025, conform calendarului prevăzut în Planul de selecție.

În urma verificării dosarelor, Comisia a constatat că toți cei trei candidați îndeplinesc condițiile de eligibilitate, nu se regăsesc în situații de incompatibilitate sau conflict de interese și respectă cerințele minime prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025 (vechime profesională și experiență în funcții de conducere).

**b) Lista lungă**

Ca urmare a verificării documentelor depuse, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista lungă, cuprinzând toți cei trei candidați declarați admiși în urma analizei dosarelor de candidatură. Rezultatele au fost consemnate în procesul-verbal întocmit la nivelul Comisiei de selecție, iar candidații respinși (dacă ar fi existat) ar fi avut posibilitatea de a formula contestații în termenul prevăzut de Planul de selecție; în practică, nu au existat respingeri și, în consecință, nu au fost formulate contestații.

**c) Lista scurtă**

În baza criteriilor obligatorii și a celor de eligibilitate prevăzute în Profilul candidatului și în Componenta integrală a Planului de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele candidaților admiși pe Lista lungă și a întocmit Lista scurtă pentru selecția administratorilor Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L.

Lista scurtă, anexă la procesul-verbal din 10.11.2025, cuprinde următorii candidați:

1. PĂCURAR VIRGIL-IOAN – dosar nr. 17/109198/27.10.2025;
2. JURJESCU ALINA-DAIANA – dosar nr. 17/109381/27.10.2025;
3. CRIȘTIU VASILE-IOAN – dosar nr. 17/109390/27.10.2025.

Toți cei trei candidați au fost informați cu privire la includerea pe Lista scurtă și la obligația de a depune Declarația de intenție în termenul stabilit prin Planul de selecție (până la 15.11.2025).

**d) Declarațiile de intenție**

Candidații înscriși pe Lista scurtă au depus declarațiile de intenție, care au fost înregistrate după cum urmează:

1. Declarație de intenție nr. 17/116923/13.11.2025 – PĂCURAR VIRGIL-IOAN;
2. Declarație de intenție nr. 17/117468/13.11.2025 – CRIȘTIU VASILE-IOAN;
3. Declarație de intenție nr. 17/117831/14.11.2025 – JURJESCU ALINA-DAIANA.

Declarațiile de intenție au fost analizate de Comisia de selecție și nominalizare și de expertul independent în ședința din 18.11.2025, la sediul Municipiului Lugoj, fiind acordate calificative pe o scală de la 1 la 5, în conformitate cu Formularul de analiză anexat procesului-verbal.

Calificativele obținute pentru declarațiile de intenție sunt:

- PĂCURAR VIRGIL-IOAN – media calificativelor: 4;
- JURJESCU ALINA-DAIANA – media calificativelor: 5;
- CRIȘTIU VASILE-IOAN – media calificativelor: 4.

Rezultatele au fost integrate în profilul candidatului și în matricea de evaluare utilizată în etapa de interviu.

#### **e) Interviul final**

Interviul final de selecție pentru candidații înscriși pe Lista scurtă a avut loc la data de 19.11.2025, la sediul Municipiului Lugoj, camera 106, conform Planului de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție.

Ordinea de susținere a interviurilor a fost următoarea:

1. PĂCURAR VIRGIL-IOAN – ora 14:00;
2. JURJESCU ALINA-DAIANA – ora 14:30;
3. CRIȘTIU VASILE-IOAN – ora 15:00.

Fiecare candidat a prezentat propria viziune asupra administrării și dezvoltării Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L., a răspuns la întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale formulate de membrii Comisiei, iar evaluarea s-a realizat pe baza fișelor de interviu și a matricei de profil.

### **III. Criterii de selecție și evaluare**

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L. s-a desfășurat în conformitate cu dispozițiile art. 28–30 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv Legea nr. 158/2025), cu prevederile H.G. nr. 639/2023, precum și cu reglementările incidente din Legea nr. 31/1990 și Legea nr. 162/2017.

#### **1. Criterii eliminatorii și obligatorii**

Au fost verificate următoarele condiții de eligibilitate, de natură eliminatorie:

- cetățenie română sau cetățenie a unui stat membru UE/SEE, cu domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- cunoașterea limbii române scrise și vorbite;
- studii universitare de licență și vechime de minimum 7 ani în domeniile relevante pentru activitatea societății (economic, juridic, tehnic, social), în conformitate cu art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025;
- experiență de minimum 3 ani în funcții de conducere/coordonare sau în poziții cu nivel ridicat de responsabilitate, potrivit art. 28 alin. (1) din același act normativ;
- integritate profesională și lipsa înscrierilor relevante în cazierul judiciar și fiscal;
- să nu fi fost revocat din funcții de administrator/director în ultimii 5 ani pentru motive prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011;
- să nu fi fost destituit sau sancționat disciplinar în ultimii 5 ani pentru abateri grave;
- absența conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 161/2003 și de legislația specială;

- respectarea limitelor privind numărul maxim de mandate (art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011);
- respectarea condițiilor prevăzute de art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind componența comitetului de audit (cel puțin un membru cu competențe în audit sau contabilitate).

Toți candidații înscrși pe Lista scurtă au îndeplinit aceste condiții, nefiind constatate motive de respingere pe criteriile eliminatorii.

#### • **2. Criterii de performanță**

Pentru evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost utilizate criteriile aprobate prin Profilul Consiliului și Profilul candidatului, după cum urmează:

- experiență relevantă în conducerea societăților comerciale sau a regiilor/autorităților publice;
- cunoștințe privind domeniul de activitate al societății (transport public local, servicii publice și utilități locale);
- viziune strategică și capacitate de formulare a obiectivelor de dezvoltare pentru perioada mandatului 2025–2029;
- competențe de guvernanță corporativă și management al riscurilor;
- capacitate de analiză, sinteză și luare a deciziilor, orientare către rezultate;
- colaborare, comunicare și spirit de echipă, relaționare cu autoritatea publică tutelară și cu factorii interesați;
- reputație personală și profesională, integritate și independență;
- respectarea criteriului de diversitate de gen și a cerințelor de echilibru între membri independenți și dependenți, conform art. 28 alin. (5)–(7) din O.U.G. nr. 109/2011.

#### • **3. Modalitatea de evaluare**

Evaluarea s-a realizat prin:

- analiza documentelor din dosarele de candidatură (pentru Lista lungă și Lista scurtă);
- verificarea și analiza declarațiilor de intenție, pe baza Formularului de analiză întocmit la 18.11.2025;
- interviul individual susținut în fața Comisiei de selecție și nominalizare, la data de 19.11.2025, la sediul Municipiului Lugoj;
- completarea fișelor de punctare și integrarea rezultatelor în matricea de evaluare, pe baza unei scale de la 1 la 5, unde 1 reprezintă nivel minim, iar 5 nivel maxim de îndeplinire a criteriului.

S-a urmărit îndeplinirea atât a pragului minim individual (minim 3/5 – 60% la nivel de criteriu și medie generală), cât și a pragului colectiv al Consiliului, în conformitate cu prevederile Planului de selecție aprobat și cu normele metodologice.

### **IV. Rezultatele procesului de evaluare**

#### • **IV.1. Lista lungă**

În baza dosarelor depuse până la termenul limită din 27.10.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat documentele de candidatură și eventualele clarificări, întocmind Lista lungă în ședința din 29.10.2025.

Rezultatele consemnate în procesul-verbal din 29.10.2025 sunt următoarele:

Nr. crt.	Candidat	Dosar / dată înregistrare	Rezultat	Motivare
1.	PĂCURAR VIRGIL-IOAN	nr. 17/109198/27.10.2025	ADMIS	Conform dosarului și clarificărilor
2.	JURJESCU ALINA-DAIANA	nr. 17/109381/27.10.2025	ADMIS	Conform dosarului și clarificărilor
3.	CRÎȘTIU VASILE-IOAN	nr. 17/109390/27.10.2025	ADMIS	Conform dosarului și clarificărilor

Toți cei trei candidați au fost incluși în Lista lungă.

• **IV.2. Lista scurtă**

În urma verificării conformității administrative și a criteriilor obligatorii, Comisia a decis înscrierea tuturor candidaților admiși pe Lista lungă și în Lista scurtă.

Rezultatele au fost consemnate în Lista scurtă – anexă la procesul-verbal din 10.11.2025:

Nr. crt.	Candidat	Dosar / dată înregistrare	Rezultat	Observații
1.	PĂCURAR VIRGIL-IOAN	nr. 17/109198/27.10.2025	ADMIS	Conform dosarului de candidatură
2.	JURJESCU ALINA-DAIANA	nr. 17/109381/27.10.2025	ADMIS	Conform dosarului de candidatură
3.	CRÎȘTIU VASILE-IOAN	nr. 17/109390/27.10.2025	ADMIS	Conform dosarului de candidatură

Candidații incluși în Lista scurtă au fost invitați să depună Declarația de intenție, conform art. 22 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, în termenul stabilit prin Planul de selecție.

• **IV.3. Interviuul final și rezultatele matricei**

Conform Planului de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție, interviurile pentru candidații înscriși în Lista scurtă s-au desfășurat la data de 19.11.2025, la sediul Municipiului Lugoj.

Metodologia aplicată:

- fiecare candidat a susținut un interviu structurat, care a inclus: prezentarea experienței profesionale, analiza Declarației de intenție, întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale;
- evaluarea a urmărit competențele prevăzute în Profilul candidatului, utilizând descriptorii din matricea de evaluare;
- fiecare membru al Comisiei de selecție și nominalizare și expertul independent au acordat calificative pe o scală de la 1 la 5 (1 = nivel minim, 5 = nivel expert);
- punctajele individuale au fost înscrise în fișele de evaluare și integrate ulterior în matricea consolidată.

**Evaluarea la nivelul Consiliului:**

- pragul colectiv a fost îndeplinit, punctajul agregat al candidaților depășind minimul prevăzut în Profilul Consiliului;

- configurația rezultată asigură diversitatea necesară, echilibrul între competențele manageriale, economice și juridice, precum și respectarea cerințelor de integritate prevăzute de lege.

#### **Centralizarea rezultatelor:**

- matricea a agregat toate punctajele acordate pe criterii și competențe, rezultând scorurile finale pentru fiecare candidat;
- pragul minim individual stabilit (minim 3/5 la nivel de medie) a fost depășit de către toți candidații;
- pragul colectiv al Consiliului a fost, de asemenea, depășit, confirmând acoperirea completă a competențelor.

**Rezultatele obținute (punctaj total pe cele 26 de criterii, maxim 130 de puncte):**

Nr. crt.	Candidat	Punctaj final	Medie/5	Clasament
1.	JURJESCU ALINA-DAIANA	126,00	4,85	Locul I
2.	PĂCURAR VIRGIL-IOAN	121,33	4,67	Locul II
3.	CRIȘTIU VASILE-IOAN	118,00	4,54	Locul III

#### **Interpretarea rezultatelor individuale:**

1. JURJESCU ALINA-DAIANA a obținut cel mai mare punctaj (126,00), demonstrând o pregătire solidă, experiență relevantă și o viziune strategică bine conturată asupra dezvoltării serviciului de transport public local.
2. PĂCURAR VIRGIL-IOAN (121,33) a avut rezultate foarte bune la criteriile de guvernare și management, confirmând competențe adecvate funcției de administrator.
3. CRIȘTIU VASILE-IOAN (118,00) a prezentat o experiență consistentă și răspunsuri bine argumentate, cu punctaj peste prag pe toate criteriile.

#### **Evaluarea colectivă a Consiliului:**

- punctajul agregat al celor trei candidați este de 365,33 puncte dintr-un total maxim posibil de 390 puncte;
- aceasta corespunde unui nivel de performanță colectiv de  $\approx 93,67\%$  (medie  $\approx 4,68/5$ ), cu mult peste pragul minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului;
- Consiliul rezultat (format din primii doi candidați clasati) îndeplinește cerințele legale și acoperă competențele esențiale pentru guvernarea societății.

#### **Diversitatea și echilibrul în Consiliu:**

- din cei trei candidați evaluați, 1 este femeie (33,33%) și 2 sunt bărbați (66,66%);
- se respectă astfel cerința prevăzută la art. 28 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind diversitatea de gen;
- prin componența propusă (2 membri pe post + 1 candidat rezervă), se poate asigura, prin decizia AGA, echilibrul între membri independenți și dependenți, precum și includerea cel puțin a unui membru cu competențe adecvate pentru comitetul de audit.

#### **Concluzie parțială:**

Interviul final și rezultatele matricei confirmă că toți cei trei candidați îndeplinesc condițiile individuale și colective de performanță, fiind eligibili din punct de vedere al criteriilor de selecție. Ocuparea posturilor se realizează însă în limita celor două poziții disponibile de membru CA, în ordinea descrescătoare a punctajelor, iar candidatul clasat pe locul III rămâne în poziție de rezervă.

Având în vedere că, în urma prezentei proceduri, niciun candidat nu deține calitatea de auditor financiar autorizat în condițiile Legii nr. 162/2017, Comisia de selecție și nominalizare recomandă reluarea, într-o etapă distinctă, a procedurii de recrutare și selecție pentru ocuparea postului vacant de **economist – auditor**, prin stabilirea unui profil specific al postului și a cerințelor eliminatorii corespunzătoare (calificare și autorizare în domeniul auditului financiar/contabil). Numirea auditorului societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L. se va realiza în baza rezultatelor acestei proceduri separate, cu respectarea prevederilor Legii nr. 162/2017 și ale actelor normative incidente.

#### V. Clasamentul final și propunerile de numire

În urma finalizării procedurii de selecție, a analizării dosarelor de candidatură, a verificării declarațiilor de intenție și a desfășurării interviului final din data de 19.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare, asistată de expertul independent, a întocmit clasamentul candidaților și a formulat propunerile de numire pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L.

#### Clasamentul final al candidaților:

Nr. crt.	Candidat	Dosar / înreg.	Punctaj final	Medie/5	Rezultat
1.	JURJESCU ALINA-DAIANA	17/109381/27.10.2025	126,00	4,85	PROPUSĂ MEMBRU CA
2.	PĂCURAR VIRGIL-IOAN	17/109198/27.10.2025	121,33	4,67	PROPUS MEMBRU CA
3.	CRÎȘTIU VASILE-IOAN	17/109390/27.10.2025	118,00	4,54	REZERVĂ (NEÎNCADRAT PE POST)

#### Propuneri de numire:

1. Doamna **JURJESCU ALINA-DAIANA** – pentru calitățile manageriale, experiența profesională și viziunea strategică evidențiate în cadrul declarației de intenție și al interviului, precum și pentru punctajul cel mai ridicat obținut în matricea de evaluare.
2. Domnul **PĂCURAR VIRGIL-IOAN** – pentru rezultatele foarte bune la criteriile de guvernanță, management și orientare către performanță, confirmate prin scorul general și prin răspunsurile furnizate în cadrul interviului.

#### Candidat rezervă:

3. Domnul **CRÎȘTIU VASILE-IOAN** – pentru experiența managerială și pregătirea profesională care au condus la un punctaj peste prag pe toate criteriile, însă inferior celui obținut de candidații clasați pe primele două locuri.
  - o Domnul **CRÎȘTIU** este declarat admis la evaluare, dar neîncadrat pe unul dintre cele două posturi de membru al Consiliului de Administrație, din cauza limitării numărului de locuri.
  - o Comisia propune ca acesta să fie menținut ca rezervă pentru o perioadă de 12 luni de la data aprobării prezentului raport, în vederea ocupării oricărei poziții

de administrator care s-ar vacanta în acest interval, cu respectarea procedurilor legale de numire.

## VI. Concluzii și recomandări

- Toți candidații incluși în Lista scurtă au îndeplinit pragul minim individual, așa cum este prevăzut în Profilul candidatului și în matricea individuală aferentă competențelor profesionale stabilite.
- În ceea ce privește gradul colectiv de îndeplinire a criteriilor de selecție, conform Profilului Consiliului de Administrație, Comisia de selecție și nominalizare constată:
  1. Pragul minim colectiv este îndeplinit pentru fiecare competență.
  2. Pragul curent colectiv realizat de candidații propuși pentru numire este de aproximativ 95,3% (media  $\approx 4,76/5$ ), semnificativ peste pragul minim colectiv de 60%.
- Structura Consiliului de Administrație propus (2 membri pe post + 1 rezervă) permite respectarea cerințelor privind diversitatea de gen și echilibrul între membrii independenți și dependenți, conform art. 28 alin. (6) și (7) din O.U.G. nr. 109/2011, urmând ca detalierea statutului (independent/dependent) să fie stabilită prin hotărârea AGA și actele subsecvente.
- Se respectă cerința prevăzută de art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind existența în Consiliu a cel puțin unui membru cu pregătire și experiență financiar-contabilă adecvată constituirii comitetului de audit, în măsura în care AGA confirmă propunerile formulate în prezentul raport.
- Selecția finală a candidaților a avut la bază:
  - dosarele de candidatură;
  - declarațiile de intenție și analiza acestora;
  - matricea profilului candidatului și profilului Consiliului;
  - planul de interviu, fișele de punctare și rezultatele interviului final.

În urma interviului final din 19.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare, asistată de expertul independent, întocmește prezentul Raport final al numirilor, cu clasificarea candidaților și propunerile nominale.

Raportul se transmite spre aprobare către **Adunarea Generală a Asociaților – Consiliul Local al Municipiului Lugoj**, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație pentru mandatul 2025–2029 și, după caz, către AMEPIP, pentru îndeplinirea procedurilor de avizare prevăzute de lege.

## COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte:

Tyukodi Oana-Sorina – viceprimar al Municipiului Lugoj

Membru:

Gălin Petru-Nicolae – director executiv, Direcția management financiar

Membru – expert independent:

HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. – reprezentant Maria SUCIACHI

Secretar:

**Maria Suciachi**  
Damșa Anica – consilier superior, Compartimentul resurse umane, salarizare

Digitally signed by Maria Suciachi  
Date: 2025.11.21 07:11:32 +02'00'

**Anexe:**

- *Anexa 1 – Documente de fundamentare și hotărâri ale Consiliului Local;*
- *Anexa 2 – Dovezi de publicitate;*
- *Anexa 3 – Procese-verbale liste lungă/scurtă + clarificări;*
- *Anexa 4 – Declarațiile de intenție + analiza acestora;*
- *Anexa 5 – Planul de interviu, fișe de interviu, proces-verbal interviu;*
- *Anexa 6 – Matricea individuală și colectivă.*

Criterii de selecție TRANSPORT LOCAL LUGOJ S.R.L.

CATEGORIA	TIP CRTERIU	POSDERE (0-1)	NOMINALIZARI						CURENT			TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAGUL MINIM	PRAGUL CURENT	
			CAN DID ID AT	CAN DID ID AT	CAN DID ID AT	PACURAR	JURJESCU	CRISTIU	1	2	3					
			1	2	3	2	1	3								
N/A - nu se aplică, 1 - noțiuni de bază, 2 - intermediar, 3 - competent, 4 - avansat, 5 - expert																
A - COMPETENTE	1.1. Competența specifică sectorului	1.1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00			60%	93%	
		1.1.2. Gestionarea afacerii	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,67	4,00			60%	91%	
	1.2. Cunoaștințe profesionale de importanță strategică/tehnică	1.2.1. Viziune și planificare strategică	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00			60%	93%	
		1.2.2. Capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	4,33				60%	91%	
		1.2.3. Marketing strategic	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,67	4,00	4,00	12,67	13		60%	84%	
		1.2.4. Managementul riscului	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,67	5,00	4,00	13,67	14		60%	91%	
		1.2.5. Competențe lingvistice	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,67	5,00	4,00	13,67	13,6666667		60%	91%	
		1.2.6. Legislație	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,67	5,00	4,00	13,67	13,3333333		60%	89%	
		1.2.7. Finanțe și contabilitate	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,33	13,33	13,3333333		60%	89%	
	1.3. Governanță corporativă	1.3.1. Cunoașterea principiilor de guvernanță corporativă și a bunelor practici în domeniu	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,00	4,67	4,33	13,00	11		60%	87%	
		1.3.2. Planificare și organizare	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,67	4,33	5,00	14,00	14		60%	93%	
		1.3.3. Monitorizarea performanței	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	14,33	14,3333333		60%	96%	
	1.4. Social și personal	1.4.1. Abilități de comunicare și negociere	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,67	5,00	5,00	14,67	14,6666667		60%	96%	
		1.4.2. Capacitatea de analiză și sinteză	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	14,33	14,3333333		60%	96%	
	1.5. Experiență pe plan local și internațional	1.5.1. Experiență pe plan local	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
1.5.2. Experiență pe plan internațional		Oblig	1	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	12,00	12		60%	80%		
Subtotal - A				80,00	80,00	80,00	74,33	76,00	69,00	219,33	219					
	Sub-Total Ponderat			80,00	80,00	80,00	74,33	76,00	69,00							
B. TRĂSĂTURI	2. Trăsături	2.1. Reputație personală și profesională	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		2.2. Integritate	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		2.3. Independență	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		2.4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		2.5. Expunere politică	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		2.6. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		2.7. Diversitate de gen	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		Subtotal - B			30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	90,00	90,00				
	Sub-Total Ponderat			30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00							
C. DECLARAȚII DE	3. Declarația de intenție	Declarația de intenție	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	14,00	14,00		60%	93%	
D. ALTE CONDIIȚII CARE POT FI ELIMINATE	4 Alte condiții eliminabile	Candidații trebuie să fie absolvenți ai unui program de studii universitare de licență (diplomă de licență sau echivalentă) în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății și să dețină experiență de minimum 7 ani în domeniile menționate.	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	2,00	5,00	5,00	12,00	12		60%	80%	
		Înscrieri în cazierul judiciar	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		Înscrieri în cazierul fiscal	Oblig	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15		60%	100%	
		Subtotal - C			26	15,00	15,00	15,00	12,00	15,00	15,00	42,00	42,00			
		Sub-Total Ponderat				15,00	15,00	15,00	12,00	15,00	15,00	365,33	365,33		60%	90,21%
TOTAL				130,00	130,00	130,00	121,33	126,00	118,00	118,00						
TOTAL PONDERAT				130,00	130,00	130,00	121,33	126,00	118,00	118,00						
CLASAMENT				130	130	130	121,33	126,00	118,00							
Clasament							4,67	4,85	4,58							
							2	1	3							